



27 gennaio 2010

Spett. le

Banca Fideuram S.p.A.

Direzione Risorse - ROMA

OGGETTO: Siamo giunti ad un bivio.

La quotazione di Banca Fideuram sembra ormai cosa fatta; le modalità saranno definite a breve, probabilmente in uno dei prossimi CDA.

Colleghe e colleghi hanno dimostrato un grande senso di responsabilità in un periodo particolarmente difficile per Banca Fideuram. Hanno sopperito con il proprio impegno e professionalità a carenze, malfunzionamenti, ristrutturazioni, ripensamenti ... stringendo i denti e rimboccandosi le maniche.

Le scriventi OO. SS. ritengono che il ritorno del titolo in Borsa debba rappresentare l'occasione per un cambio di scenario e per affrontare e risolvere definitivamente problemi da troppo tempo sul tavolo:

Il Progetto Sportelli a suo tempo rappresentato ai colleghi e alle OO.SS. non è quello che l'azienda sta realizzando. I PE che il progetto aziendale configura a due addetti rimangono a uno. Come più volte abbiamo denunciato è arrivato ulteriore lavoro ma non il personale previsto per svolgerlo.

Vi è una diffusa carenza di organici nei PE, nelle Filiali e in alcuni uffici interni. Occorrono nuove assunzioni e la stabilizzazione dei tempi determinati. Vanno anche esaminate e approfondite alcune tematiche di disagio presenti in Fideuram Fiduciaria.

Occorre una verifica dell'applicazione del CIA per quanto riguarda Inquadramenti e Figure Professionali, occorre inoltre procedere all'individuazione delle Figure Professionali derivanti dal nuovo modello organizzativo.

Il sistema valutativo ha mostrato tutte le sue carenze. Nel 2009 non sono neppure stati effettuati i colloqui, né assegnati gli obiettivi. La conseguenza è che il salario incentivante si è trasformato in elargizioni assegnate in maniera arbitraria e con criteri assolutamente soggettivi e parziali. A tale proposito chiediamo chiarezza anche sulle una tantum corrisposte a gennaio, affinché non si trasformino in un elemento di divisione fra i colleghi.



L'impegno eccezionale di tutti i lavoratori che proseguirà e si intensificherà con la quotazione in borsa non potrà essere ricompensato tramite salario discrezionale corrisposto solo ad alcuni. Occorre motivare tutti i colleghi e ricreare lo spirito di squadra e l'orgoglio di lavorare per un'azienda leader nel proprio settore.

Siamo giunti ad un bivio nelle relazioni sindacali in Banca Fideuram.

L'azienda intende affrontare i prossimi grandi impegni coinvolgendo e motivando tutti i lavoratori, oppure addentrandosi in una strada fatta di vertenzialità e di contrapposizioni?

Nel prossimo incontro che, come preannunciato, si terrà dopo il CDA della Capogruppo del 9 febbraio verificheremo la volontà di fare, valutando le risposte.

Distinti saluti.

FABI – Fiba CISL – Sinfub – UGL – Uilca

Banca Fideuram S.p.A.